

次世代育成支援対策推進法に基づく

J A しおざわ 一般事業主行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 4月 1日～平成31年 3月31日

2. 内容

目標1：ノー残業デーを実施し、平均所定外労働時間を1割削減する。

<対策>

- ◎平成29年 4月～ 所定外労働の現状について実態の把握と整理
- ◎平成29年11月～ 実施出来ていない職員・部署への聞き取り調査及び各部署の問題点の検討整理
- ◎平成30年 1月～ 毎月開催される安全衛生委員会で検討し、各部署に周知、内部会議で問題点の検討を行い、全職員にJ A内部広報誌及び電子社内掲示板により周知する（月2回）。

目標2：フレックスタイム制度の導入

<対策>

- ◎平成29年 4月～ 部署別検討開始
- ◎平成29年11月～ 関係部署対象職員にアンケートを実施する。
- ◎平成30年 1月～ 部署別検討結果、アンケート結果を持ち寄り、職場全体で導入の可否について検討開始
- ◎平成30年 3月～ 各部門へ問題点のフィードバック、再検討
- ◎平成30年10月～ 部署別検討結果を持ち寄り、職場全体で導入の可否について決定。
- ◎平成31年 3月～ フレックスタイム制度の導入